

## Søbstad AS er omfattet av åpenhetsloven

Som det kommer frem av årsberetningen, overstiger Søbstad AS tre av åpenhetslovens terskelverdier. Selskapet er følgelig omfattet av åpenhetsloven, jf. åpenhetsloven §2, jf. §3

Lovens formål er å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Loven skal også sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser.

## Organisering

Selskapet ble stiftet i 1965 og eies av Dag Søbstad

Styret består av:

Dag Søbstad - daglig leder/ styreleder

Leif Søbstad – styremedlem

Kristian Søbstad- styremedlem

Steinar Søbstad – styremedlem

Mette Dyrdaahl – styremedlem

Søbstad AS skal være en foretrukket entreprenør i Midt-Norge med allsidig kompetanse tilpasset markedet. Vi skal levere tjenester innenfor våre kjerneområder til riktig pris og kvalitet i nært samarbeid med kundens ønsker.

## Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Søbstad anerkjenner betydningen av å sette søkelys på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, og nedover i leverandørkjeden.

Åpenhetsloven som gjelder fra 1. juli 2022 skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. For Søbstad as er det særlig leveranser av varer og tjenester til våre prosjekter som representerer fare for brudd på disse bestemmelsene.

Det er utarbeidet rutiner som er iverksatt på tvers av organisasjonen for å sikre at disse områdene blir ivaretatt på en helhetlig måte.

Ansvar og arbeidsfordeling er fordelt slik at vi sikrer oss at retningslinjene blir fulgt og at det er en kultur som fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ivaretas og kommuniseres gjennom våre rutiner, samt interne dokumenter som personalhåndbok, etiske retningslinjer og andre relevante dokumenter.

Vi følger arbeidsmiljøloven i rutiner for varsling. Alle ansatte oppfordres til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold, som for eksempelbrudd på etiske retningslinjer.

### **Aktsomhetsvurderinger**

Søbstad AS foretar aktsomhets- og risikovurderinger knyttet til blant annet seriøsitet, lønns og arbeidsforhold når vi kartlegger våre samarbeidspartnere, basert på den virksomheten som skjer i det enkelte selskapet. Denne kartleggingen gir oss også grunnlag for å si noe om hvilke områder som kan ha en risiko for brudd på seriøsitetsbestemmelsene eller vårt etiske regelverk, og om det er grunnlag for oss til å iverksette andre tiltak for å redusere denne risikoen.

### **Leverandørkartlegging og risikovurdering**

Vi krever at våre leverandører og underentreprenører oppfyller våre kontrakts krav når det gjelder HMS, miljø, seriøsitet, kvalitet og samfunnsansvar. Kravene i Åpenhetsloven er implementert i våre kontraktsmaler.

Våre leverandører skal gjøre seg kjent med og forholde seg til selskapenes etiske prinsipper. Disse dekker etikk, antikorrupsjon, HMS, miljø, og vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter. Leverandører skal fremme disse prinsippene og kontraktsfeste disse nedover i verdikjeden

Søbstad har kartlagt og risikovurdert et utvalg av våre leverandører. De utvalgte leverandørene ble valgt basert på størrelse og viktighet for oss, eller at de leverer innenfor en varegruppe med forhøyet risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i årets aktsomhetsvurdering.

## Tiltak

Søbstad har sendt ut og bedt om bekreftelse på et tillegg til vesentlige leverandøravtaler. Tillegget pålegger leverandørene å oppfylle kravene til aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven, uavhengig om de er omfattet av loven eller ikke.

Dette gir oss muligheter til oppfølging og kontroll, og mulighet til å avslutte samarbeid med virksomheter som ikke følger opp sine forpliktelser.

For spørsmål eller andre henvendelser, ta kontakt på telefon 72 89 59 59 eller [firmapost@sobstad.no](mailto:firmapost@sobstad.no)



Dag Søbstad  
Styreleder/daglig leder



Steinar Søbstad  
styremedlem



Mette Dyrdaahl  
styremedlem



Leif Søbstad  
styremedlem



Kristian Søbstad  
styremedlem