

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

SØBSTAD AS

For perioden 01. januar – 31. desember 2023

Bakgrunn og implementering av åpenhetsloven.

Innledning

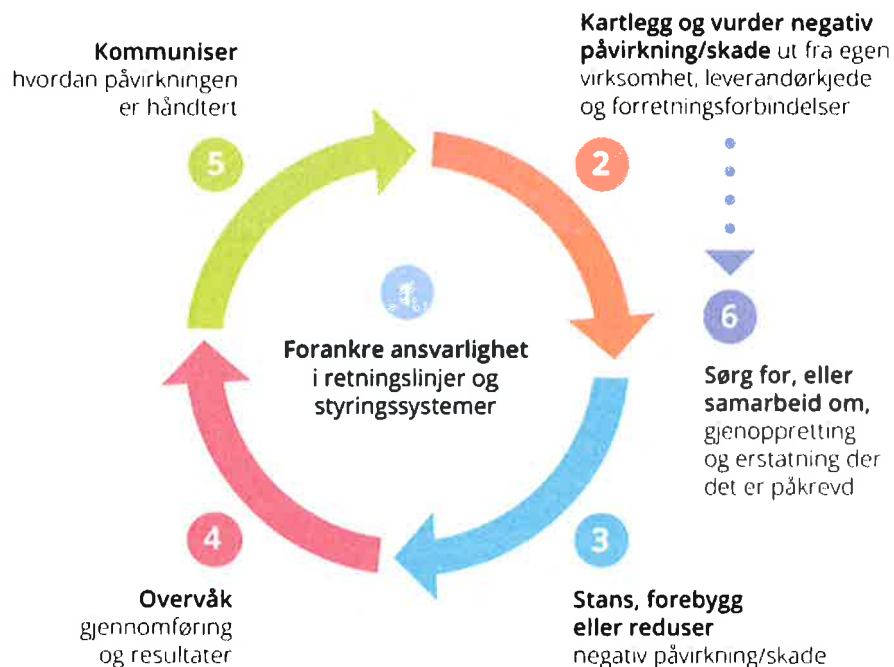
Som det kommer frem av årsberetningen, overstiger Søbstad AS, org nr. 921 231 849, tre av åpenhetslovens terskelverdier. Selskapet er følgelig omfattet av åpenhetsloven, jf. åpenhetsloven §2, jf. §3

Lovens formål er å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold både internt i selskapet og i sin leverandørkjede.

Loven skal også sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser.

Aktsomhetsvurderinger skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Åpenhetsloven er implementert i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og har seks trinn og er en kontinuerlig prosess.



Historien og organisering

Søbstad AS er en familiebedrift med lange tradisjoner, som helt siden 1965 har vært med å bygge Trondheim slik vi kjenner byen i dag.

Det var Leif Søbstad som startet eventyret, etterfulgt av sine to sønner Dag og Steinar, som i 2022 overlot roret til den tredje generasjonen.

I dag er det Dags sønner, Leif og Kristian, som leder selskapet inn i fremtiden.

Styret består av:

Dag Søbstad - styreleder

Leif Søbstad – daglig leder/styremedlem

Kristian Søbstad- styremedlem

Steinar Søbstad – styremedlem

Mette Dyrdaahl – styremedlem

Søbstad AS skal være en foretrukket entreprenør i Midt-Norge med allsidig kompetanse tilpasset markedet. Vi skal levere tjenester innenfor våre kjerneområder til riktig pris og kvalitet i nært samarbeid med kundens ønsker.

Eierstruktur:



Bedriftsadresse:

Søbstad AS
Sandmovegen 22
7093 Tiller

Nøkkeltall:

Eies 100% av Dag, Leif og Kristian Søbstad
180 ansatte

Driftsinntekter i 2023: 621 235 TNOK

Produkter og tjenester:

Søbstad arbeider stort sett i Midt-Norge innenfor flere fagfelt som:

- Vei, vann- og avløp
- Anleggsgartner
- Betong
- Gulv
- Tømmer
- Landmåling

Forankring av ansvar

Søbstad AS har i sine styremøter forankret det utøvende ansvaret i styret, dette for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterlevs.

I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapene, er det tildelt følgende ansvar i Selskapet:

- Leif Søbstad, daglig leder har det øverste ansvar for at kravene i loven er oppfylt. Ledere for KS, HMS, bærekraft, HR og innkjøp rapporterer direkte til Daglig leder.

Det er innført rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger.

De nevnte rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge slik at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- Kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden
- Utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger
- Håndtering av innsynsforespørsler

Relevante rutiner og retningslinjer skal oppdateres ved behov.

Aktsomhetsvurdering

Internt:

Kartlegging og vurdering av de faktiske forhold er for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er utført.

Det har vært gjennomgang på flere områder, men nevner noen her;

- Etske retningslinjer og systematisk arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø i nært samarbeid med bedriftshelsetjenesten
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Diskriminering
- Varslingssystemer, også anonym varsling
- Ansettelse og arbeidsavtaler
- Arbeidstid, lønn og ferie – forsikringer
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger

Det er utført en arbeidsmiljøkartlegging med 3 hovedfokusområder:

1. Egen arbeidssituasjon, motivasjon og kompetanse
2. Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
3. Organisasjon og ledelse

Kartleggingen avdekket ingen forhold som tegner til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi har et godt verktøy for å følge gjeldende lover og regelverk for å sikre de ansatte anstendige arbeidsforhold og lønn. Det er utført møter med hovedverneombud når det gjelder lønn og arbeidsforhold.

Søbstad har verneombud og tillitsvalgt innenfor alle fagene vi jobber med og sammen med hovedverneombud og hovedtillitsvalgt utføres det minimum 4 møter hvert år i forkant av AMU møtene

Både hovedverneombud og hovedtillitsvalgt deltar i AMU sammen med 2 administrativt ansatte og daglig leder. Bedriftshelsetjenesten deltar også i AMU som har minimum 4 møter i løpet av året i henhold til årsplan.

Vi har verneombud på alle våre prosjekter og de er aktivt med i vernerunder og risikoarbeidet i virksomheten.

Søbstad er tilknyttet Maskinentrepenørenes Forbund (MEF), og følger Anleggsoverenskomsten for maskinentrepenører og hovedavtalen mellom MEF og LO/NAF. Denne tariffavtalensammen med den lokale lønnsavtalen som inngås med arbeidstakerne sikrer våre ansattes rettigheter i forhold til norsk regelverk hva angår lønn, overtid, ferie, forsikringer med mere.

Vårt styringssystem inneholder rutiner og dokumenter for å melde avvik, uønskede hendelser og kritikkverdige forhold (brudd på lovverk eller interne retningslinjer). Ansatte har plikt på seg til å varsle om forhold som er kritikkverdige eller kan uttrykke bekymring om firmaets virksomhet på en ansvarlig og hensiktsmessig måte.

Leverandørkartlegging og risikovurdering

Vi krever at våre leverandører og underentreprenører oppfyller våre interne krav og kontrakts krav når det gjelder arbeidsvilkår, grunnleggende menneskerettigheter, etikk og anti- korrupsjon, kvalitet, HMS, ytre miljø, seriøsitet, økonomi og samfunnsansvar. Kravene i Åpenhetsloven er implementert i våre kontraktsmaler.

Leverandører skal fremme disse prinsippene og kontraktsfeste disse nedover i verdikjeden.

Innkjøpsprosessen har som formål å sikre etablering av klare og anstendige retningslinjer for vårt samarbeid. Vår tilnærming til innkjøp og avtaleinngåelse bygger på OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, med fokus på arbeidsvilkår, menneskerettigheter, miljøpåvirkning og etikk- antikorrupsjon.

Risikostyring består av risikovurdering og risikohåndtering. Risikovurderingen gir oss en oversikt over risiko forbundet med alle våre leverandører, herunder risiko for brudd på arbeidsvilkår, menneskerettigheter og etniske retningslinjer samt negativ miljøpåvirkning. Vi har kategorisert risiko fra ubetydelig risiko, lav risiko/velrennomerte aktører, middels risiko og høy risiko.

Søbstad har kartlagt og risikovurdert et utvalg av våre leverandører. De utvalgte leverandørene ble valgt basert på størrelse og viktighet for oss, eller at de leverer innenfor en varegruppe med forhøyet risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

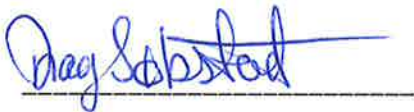
Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i årets aktsomhetsvurdering.

Fremover

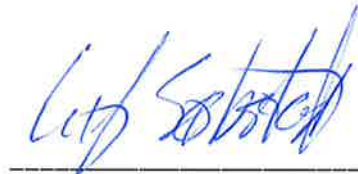
Søbstad AS skal fortsette å jobbe for trygge og gode arbeidsforhold for ansatte. Det vil bli i nært samarbeid mellom bedriftens ledelse og tillitsvalgte.

For å følge OECDs modell for aktsomhetsvurderinger gjennomføres det årlige risikovurderinger og gjennomganger av våre leverandører og forretningspartnere. Dette gir oss muligheter til oppfølging og kontroll, og mulighet til å avslutte samarbeid med virksomheter som ikke følger opp sine forpliktelser.

Åpenhetsloven gir enhver rett til å få informasjon fra Søbstad As om hvordan vi håndterer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forespørsler kan rettes på e-post til firmapost@sobstad.no.



Dag Søbstad
Styreleder



Leif Søbstad
Daglig leder/styremedlem



Mette Dyrdaal
styremedlem

Steinar Søbstad
styremedlem



Kristian Søbstad
styremedlem